

คู่มือ

การคัดเลือก

อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ของ ปอชมท.

และ

การคัดเลือก

บุคลากรสายสนับสนุน

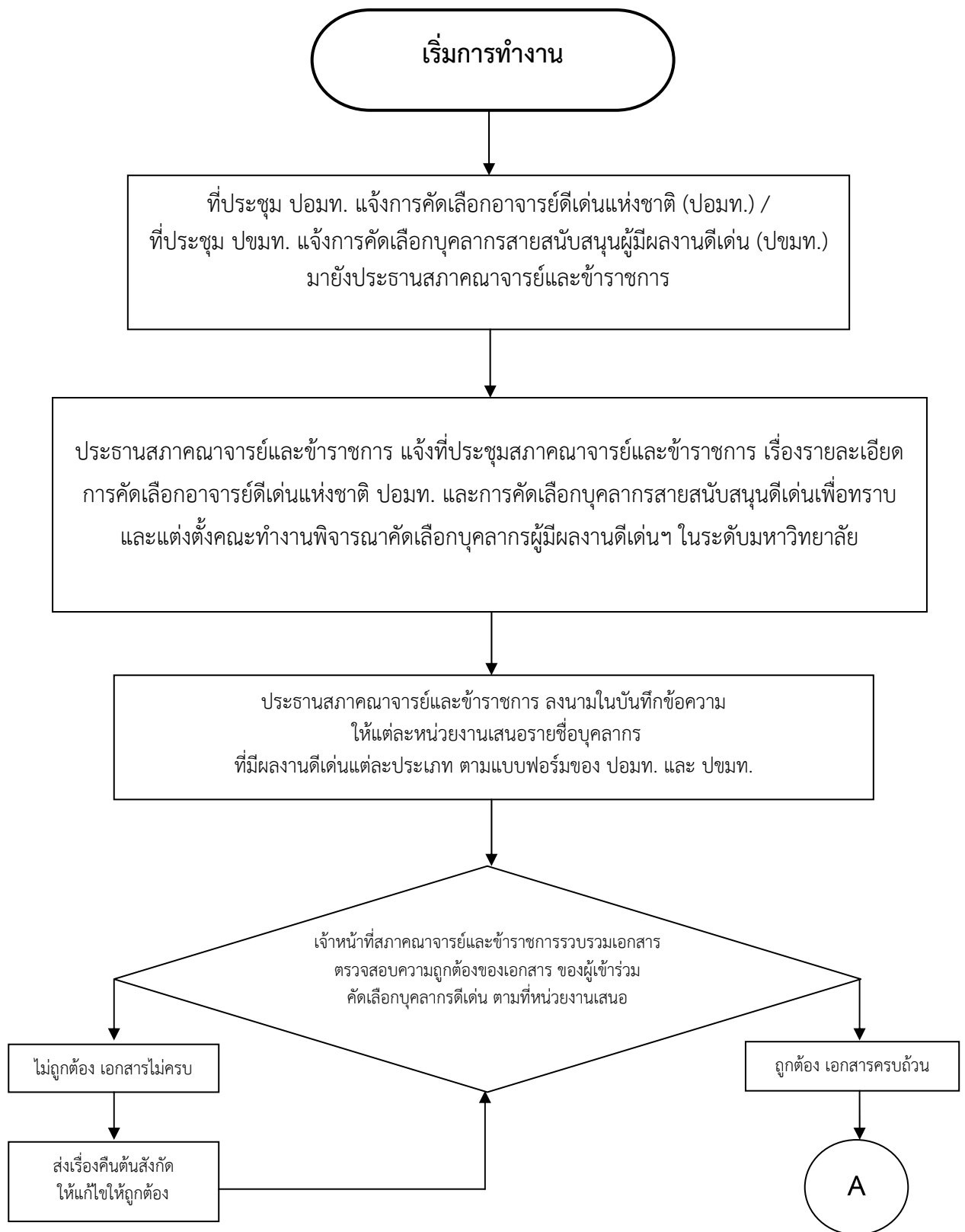
ผู้มีผลงานดีเด่น ของ ปชมท.

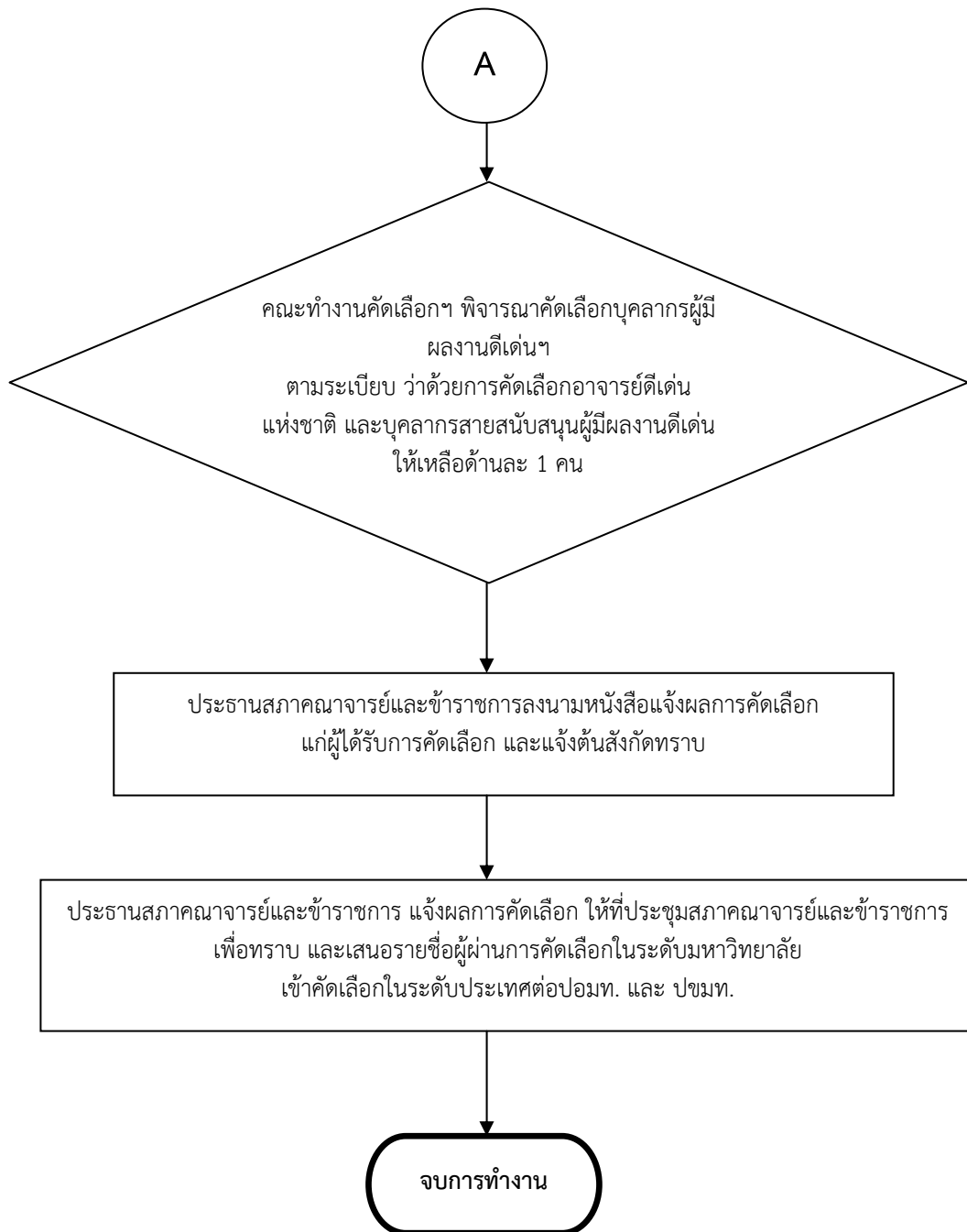
จัดทำโดย กองกลาง งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

# สารบัญ

	หน้า
Flow chart เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ของ ปอมท. และการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ของ ปชมท.	1
- ความเป็นมา	3
- วัตถุประสงค์การจัดทำคู่มือ	3
- ขอบเขต	4
- คำจำกัดความ	4
- หน้าที่ความรับผิดชอบ	4
- ขั้นตอนการปฏิบัติ	5
เอกสารอ้างอิง	
แบบฟอร์มที่ใช้	
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	

Flow chart เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ของ ปอมท.  
และการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ของ ปชมท.





## ความเป็นมา

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มศว ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา โดยที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้เห็นชอบให้มีการคัดเลือกอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถในเชิงวิชาการ มีงานวิจัยที่ดีเด่น มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ มีจริยธรรม และอุทิศตนเพื่อส่วนรวมเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ ในด้านต่างๆ ให้เป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ เพื่อเป็นตัวอย่างแก่อาจารย์ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง นิสิต นักศึกษา โดยได้แบ่งประเภทของอาจารย์ดีเด่นออกเป็น 5 สาขาวิชา คือ

1. สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. สาขาสังคมศาสตร์
4. สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
5. สาขาวิชาชีพสังคม

สำหรับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้เห็นชอบได้ให้มีการคัดเลือกบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นเช่นกัน ซึ่งเริ่มดำเนินการครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2548 และได้แบ่งประเภทบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นเป็น 4 ด้าน คือ

1. ด้านบริหารดีเด่น
2. ด้านบริการดีเด่น
3. ด้านวิชาการดีเด่น
5. ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการจากมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นตัวแทนแต่ละมหาวิทยาลัย เข้าร่วมคัดเลือกในระดับประเทศ ตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละสาขา และเมื่อดำเนินการเสร็จจะจัดให้มีพิธีรับโล่เกียรติยศ ในงานสัมมนาวิชาการประจำปีของ ปอมท. และ ปชมท. ต่อไป

## วัตถุประสงค์การจัดทำคู่มือ

1. เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เป็นระบบและแบบแผน
2. เพื่อถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ และเผยแพร่แก่หน่วยงานอื่นๆ ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้กับการประชุมของแต่ละหน่วยงานได้

## ขอบเขต

คู่มือการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นฯ ในระดับมหาวิทยาลัย ส่งหนังสือถึงแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เสนอรายชื่อผู้มีผลงานดีเด่นของแต่ละสาขา จนถึงคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละสาขา เพื่อเสนอรายชื่อคัดเลือกในระดับประเทศต่อไป

## คำจำกัดความ

ปอมท. หมายถึง ที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

ปชมท. หมายถึง ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

สภาคณาจารย์และข้าราชการ หมายถึง สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2541

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ หมายถึง กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2541 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2543 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2552 ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2556 และฉบับที่ 5 พ.ศ. 2556

เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หมายถึง บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วยหัวหน้างานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และบุคลากรงาน สภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการ งานธุรการ และประสานงาน คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

การประชุม หมายถึง การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ : ประธานที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ : รับทราบผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นในที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น : พิจารณารายชื่อบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นของแต่ละ หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกในระดับประเทศ

เจ้าหน้าที่งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ: ประสานงาน อำนวยความสะดวกในคัดเลือกบุคลากรผู้มี ผลงานดีเด่น ให้สำเร็จ

## ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับหนังสือแจ้งจาก ปอมท. และ ปชมท. เรื่องการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. และการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น
2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่องรายละเอียดการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. และการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นเพื่อทราบและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นฯ ในระดับมหาวิทยาลัย
3. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ลงนามในบันทึกข้อความ ให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นแต่ละประเภท ตามแบบฟอร์มของ ปอมท. และ ปชมท.
4. เจ้าหน้าที่สภาคณาจารย์และข้าราชการรวบรวมเอกสาร ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ของผู้เข้าร่วมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ตามที่หน่วยงานเสนอ
5. คณะทำงานคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นฯ ตามระเบียบ ว่าด้วยการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ และบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นให้เหลือด้านละ 1 คน
6. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการลงนามหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งต้นสังกัดทราบ
7. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งผลการคัดเลือก ให้ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อทราบ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในระดับมหาวิทยาลัย เข้าคัดเลือกในระดับประเทศต่อที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

## เอกสารอ้างอิง

1. ระเบียบที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เรื่อง อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ของที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2557
2. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2557

## แบบฟอร์มที่ใช้

1. แบบเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. 2557” ของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
2. แบบเสนอประวัติและผลงาน ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช 2557

## บรรณานุกรม

สืบค้นเมื่อ 9 กรกฎาคม 2557 จาก

[http://senate.oop.cmu.ac.th/data/Rules\\_AJ.Deden%2057.pdf](http://senate.oop.cmu.ac.th/data/Rules_AJ.Deden%2057.pdf)

สืบค้นเมื่อ 9 กรกฎาคม 2557 จาก

<http://www.senate.mahidol.ac.th/Data/pdf/cufst/pdf->

[57/%E0%B9%83%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%8A%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%AD%E0%B8%B2%E0%B8%88%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%94%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%AB%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%8A%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%B4%20%E0%B8%9B%E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%97.%202557.pdf](http://www.senate.mahidol.ac.th/Data/pdf/cufst/pdf-57/%E0%B9%83%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%8A%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%AD%E0%B8%B2%E0%B8%88%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%94%E0%B8%B5%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%AB%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%8A%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%B4%20%E0%B8%9B%E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%97.%202557.pdf)



